**Ajťák jako vysněné povolání? Vzdělání v ICT je vstupenkou do všech odvětví**

**PRAHA 24. LEDNA 2023 – Pracovníci v IT chybí na všech úrovních – od správců sítí, techniků po programátory a vývojáře. U zaměstnavatelů si mohou diktovat podmínky, žádat benefity a už vůbec neplatí, že by za počítačem seděli ve dne v noci. Naopak, velkou devizou práce v IT jsou zkrácené úvazky.**

Své ideální zaměstnání si každý člověk představuje jinak, IT profese ale beze zbytku splňují požadavky na jistotu uplatnění a luxusní mzdu. „Obrovský převis poptávky firem po IT odbornících se poslední dekádu stále prohlubuje, i ti méně nadaní pracovníci si mohou na trhu práce vybírat. Na rozdíl od jiných profesí tu nepanuje konkurenční boj mezi pracovníky, ale mezi firmami, které je bytostně potřebují. A to ve všech odvětvích. Práce přibyla vývojářům, webařům, ale i tvůrcům videí a on-line prezentací. Některé méně specializované juniorské pozice zaměstnavatelé obsazují již středoškolskými studenty – měsíčně zveřejňujeme několik pracovních nabídek, které jsou vhodné už pro studenty druhých ročníků,“ uvedl Martin Vodička, ředitel Soukromé střední školy výpočetní techniky (SSŠVT).

To potvrzuje také majitelka a výkonná ředitelka personální agentury AC JOBS Olga Hyklová: „Každým dnem přibývají volné pracovní pozice napříč různými sektory, které vyžadují znalosti z oblasti informačních technologií. Nejvíce jsou poptávány pozice software developer, tester nebo IT zákaznická podpora. Jen v Česku momentálně chybí kolem 15 tisíc IT odborníků, ale jedná se o celosvětový problém,“ vyjmenovala zkušená personalistka.

**„VE VATĚ“ HNED PO ŠKOLE**

V průměru si IT odborník vydělá kolem 70 tisíc korun hrubého měsíčně, řídící pracovníci a programátoři dosahují na platy hodně přes 100 tisíc. Vysoce nadprůměrné jsou už nástupní platy čerstvých absolventů. „Není výjimkou, když si dvacátníci na pozicích software developer nebo web developer říkají o 60 a více tisíc měsíčně, vzhledem k situaci si to mohou dovolit. Počty absolventů ICT oborů sice po delším útlumu opět mírně rostou, jsou ale na úrovni jako před 15 lety a trh by klidně pojal jejich trojnásobek,“ poukázal Martin Vodička.

**POLOVIČNÍ ÚVAZKY**

Vysoký výdělek je pro mladé IT specialisty samozřejmostí. Často díky tomu volí kratší úvazky a zaměstnavatelé jim vychází vstříc. „Nastupující generace nechce všechen svůj čas věnovat práci, hlídá si work-life balanc a v případě IT profesí si bez problémů vystačí s platem za poloviční úvazek. Pozice ajťáka ve firmách se navíc s rozmachem digitalizace velmi proměnila – už to není ten podivín, co občas zachrání data ztracená v počítači. Jde o nosný článek týmu, který se velkou měrou podílí na firemní strategii a záleží na něm úspěch firmy,“ popsal Martin Vodička.

**SVOBODA A BENEFITY**

Svoboda v rozhodování, smysluplné projekty, možnosti růstu a časová flexibilita jsou podle průzkumu společnosti Freelo výhody, kterých si IT specialisté na své práci cení nejvíc. V Česku jich v zaměstnaneckém poměru pracuje přes 80 procent. Zvlášť programátory si firmy velmi hýčkají. „Významné IT společnosti se předhánějí v nabízených benefitech a komfortu pracovního prostředí. Běžné jsou relaxační místnosti, ping-pongové stoly, kulečník, fotbálek, gauče pro odpočinek, některé firmy svým zaměstnancům chystají bohaté snídaně a různé snacky a ovoce dostupné v průběhu celého dne. Home office a flexibilní pracovní doba, pokud to profese umožňuje, je samozřejmostí. Oproti jiným oborům tu z domova pracuje až o 90 procent více lidí,“ potvrdila Olga Hyklová.

**BRÁNA DO VŠECH ODVĚTVÍ**

O svou práci se IT odborníci nemusí bát ani v budoucnosti. Přehled a znalosti informačních technologií nebudou na trhu práce výhodou, ale nutností. „Variabilita uplatnění s IT vzděláním je oproti roku 2015 minimálně trojnásobná. Ovšem náplň práce je u většiny IT odborníků podobná – ať opravují hardware, nebo píší novou aplikaci, jde o hledání řešení, vymýšlení různých variant, které by mohly fungovat, a realizaci nápadů s pomocí technologií. Kdo bude mít IT vzdělání a chuť učit se novým věcem, uplatní se v jakémkoli odvětví – ve zdravotnictví, v sociální péči, v technických odvětvích, v bezpečnostních složkách a dalších. Rovněž mezioborové znalosti patří k ceněným dovednostem moderního trhu práce a ICT lze využít skutečně kdekoli,“ míní ředitel a spoluzakladatel IT školy, která vznikla jako jedna z prvních v ČR v roce 1994.

**KONTAKT PRO MÉDIA:**

**Mgr. Eliška Crkovská\_mediální konzultant**

****

**+420 605 218 549,** **eliska@pearmedia.cz**

[**pearmedia.cz**](http://www.pearmedia.cz)

**SOUKROMÁ STŘEDNÍ ŠKOLA VÝPOČETNÍ TECHNIKY,** [**www.sssvt.cz**](http://www.sssvt.cz)

Soukromá střední škola výpočetní techniky (SSŠVT) se od svého založení v roce 1994 věnuje tvorbě a výuce maturitních oborů z odvětví informačních technologií. V současné době škola nabízí tři studijní specializace: grafické systémy a tvorbu webových stránek, správu počítačových sítí, programování a databázové systémy. Důraz na praktickou výuku podtrhuje moderním vybavením a zapojením studentů i vyučujících – fundovaných profesionálů – do vedlejší hospodářské činnosti školy (od roku 2003). Každý rok pořádá soutěž pro žáky základních škol IT-SLOT. SSŠVT je členem Sdružení soukromých škol ČMS.